

إعداد وإختيار
مؤشرات الأداء
الرئيسية

إختبار مؤشرات الأداء الرئيسية
الخاصة باستراتيجية المنظمة

إعداد شجرة
مؤشرات الأداء
الرئيسية

تصميم
نماذج تقارير
الأداء

01 ماهي الأهداف التعليمية للبرنامج؟

- فهم مؤشرات الأداء الرئيسية
- تطبيق منهجية عملية تناسب احتياجات المنظمة
- استخدام قوائم التدقيق لإعداد مؤشرات الأداء الرئيسية
- كيفية اختيار مؤشرات الأداء الرئيسية
- كيفية رسم خارطة إجراء عمل مؤشر الأداء الرئيسي
- كيفية تساهم مؤشرات الأداء الرئيسية في زيادة الإنتاجية
- كيفية تحويل البيانات إلى معرفة

02 ما الذي ستتعلمه؟

- المنهجية العملية لمؤشرات الأداء الرئيسية
- استخدام نموذج رسومي لبناء مؤشرات الأداء
- طريقة الإعتماد على نظام النتائج الموجهة لمؤشرات الأداء الرئيسية
- اعداد تقارير و لوحات المعلومات الجيدة
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية بطريقة فعالة

03 من يتعين عليه الحضور

يعد هذا البرنامج مناسباً للمدراء التنفيذيين، مدراء إجراءات العمل، مدراء الإستراتيجية، مدراء المشاريع، المسؤولين عن الأداء، مدراء العمليات و المحترفين في الأعمال الذين يرغبون في أن يتأكدوا من أن أداء المنظمة يقاس بفعالية و بكل كفاءة لتحقيق أهداف المنظمة.

الإطار العملي لتصميم وإختيار مؤشرات الأداء الرئيسية

من خلال هذا البرنامج نقدم شرح وافى للإطار العملي لتصميم وإختيار مؤشرات أداء رئيسية فعالة وهامة تناسب احتياجات المنظمة. بالإضافة إلى تقديم نظرة شاملة عن مؤشرات الأداء الرئيسية

يعد هذا البرنامج فعالاً لأنه يركز على منهجية عملية يمكن تطبيقها في أية منظمة أو إدارة أو وحدة عمل لتصميم وإختيار مؤشرات الأداء الرئيسية. بدءاً من تحديد الإستراتيجية وصولاً إلى مراقبة مؤشرات الأداء عبر لوحات التحكم



عبد اللطيف المعاري

البريد الإلكتروني: training@es-learning.com

المحمول: +966563222504

@ESLearning | www.es-learning.com

تفاصيل الاتصال

